



RV: Seguimiento participación encuesta de clima laboral y Ambiente Organizacional

Desde Luisa Fernanda, Vallejo Cruz <LF1Vallejo@saludcapital.gov.co>
Fecha Mié 27/05/2026 4:43 PM
Para SUPERVISIÓN CONTRATOS DIRECCION ADMINISTRATIVA <supervisioncontratosdireccionadministrativa@saludcapital.gov.co>

Hola buenas tardes.

Nos envían esto de talento humano, por favor realizar la encuesta y anexarla a sus informes contractuales.

Luisa Fernanda Vallejo Cruz
Directora Administrativa



De: Jose Elias, Guevara Fragozo <JEGuevara@saludcapital.gov.co>
Enviado: miércoles, 20 de mayo de 2026 11:09
Para: Luisa Fernanda, Vallejo Cruz <LF1Vallejo@saludcapital.gov.co>
Asunto: Seguimiento participación encuesta de clima laboral y Ambiente Organizacional

Dra Luisa

De acuerdo con el seguimiento realizado al diligenciamiento de la Encuesta de Clima Laboral y Ambiente Organizacional, en la Dirección Administrativa, de un **total de 24 contratistas** que están registrados en las bases de datos, únicamente han diligenciado la encuesta **8 personas, lo que corresponde a un 33.3% de participación.**

Este nivel de participación, frente al tamaño del equipo, evidencia una respuesta insuficiente que requiere atención inmediata, en la medida en que compromete la representatividad de los resultados para su dependencia y limita la adecuada identificación de situaciones relacionadas con el ambiente laboral.

Con el fin de facilitar la gestión, **se adjunta el listado de colaboradores pendientes**, junto con sus correos institucionales, para su respectivo seguimiento.

En este sentido, solicitamos muy especialmente su apoyo para:

- Gestionar de manera directa con los colaboradores relacionados
- Priorizar el diligenciamiento de la encuesta a la mayor brevedad
- Asegurar que la totalidad del equipo atienda este requerimiento institucional

Es importante tener en cuenta que **la encuesta estará habilitada hasta el 29 de mayo**; sin embargo, **durante la próxima semana se realizará un corte previo de verificación**, por lo que se hace necesario avanzar de manera prioritaria en el diligenciamiento.

Agradecemos su gestión prioritaria frente a este requerimiento.

 <https://bienestar.serviciocivil.gov.co/instrumentosmedicion>

Nombre	Correo institucional	Dependencia
Paola Jasmin Arevalo Morales	PJArevalo@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
Laura Vanessa Sierra Bejarano	LVSierra@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa

Juan Carlos Gutierrez Cuervo	JC1Gutierrez@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
LAURA VICTORIA HERRERA MARIN	LVHerrera@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
Sara Alexandra Rodriguez Morales	SARodriguez@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
Jhon Arbey Gutierrez Garcia	JAGutierrez@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
Catalina Gutierrez Cano	C1Gutierrez@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
Juan Gabriel Martinez Torres	JGMartinez@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
CARLOS FABIAN GALEANO ORJUELA	CF1Galeano@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
Wilmer Yair Páez Páez	WYPaez@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
Estefania Alzate Giraldo	E1Alzate@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
Guillermo Alberto Miguel Solano Muriel	Gasolano@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
Juan David Serna Vanegas		Dirección Administrativa
Diana Marcela Gonzalez Tovar	DMGonzalez@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
Ramon Steven Diaz Silva	REDiaz@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa
Carmen Rocio Arias Vanegas	CRArias@saludcapital.gov.co	Dirección Administrativa

Cordialmente,



**SECRETARÍA
DISTRITAL DE SALUD**

Jose Elías Guevara Fragozo

Director

Dirección de Gestión del Talento Humano

Secretaría Distrital de Salud

Teléfono: 364 9090 Ext.: 9550

Percepción de ambiente organizacional (contratistas)

MEDICIÓN DISTRITAL de

CLIMA LABORAL

Y AMBIENTE ORGANIZACIONAL

2026

Con tu participación podemos identificar fortalezas y oportunidades de mejora en cada entidad, además los resultados orientarán decisiones para fortalecer el bienestar, la motivación y la confianza organizacional.



BOGOTÁ

FOTO: WWW.INTERNET.ES

Confidencial, virtual y toma solo 15 a 20 minutos.

DEL 2 DE MARZO AL 29 DE MAYO [DETALLES AQUÍ](#) >

Este enlace está dirigido a las personas contratistas vinculadas a las entidades y organismos del Distrito Capital y corresponde a la medición distrital de clima laboral y ambiente organizacional 2026, un ejercicio institucional que permite conocer la percepción sobre las condiciones de trabajo, las relaciones laborales, la comunicación, el acompañamiento institucional y el entorno organizacional. Su propósito es generar información confiable que oriente la toma de decisiones y la implementación de acciones de mejora a nivel institucional y distrital, en el marco de la Política Pública Distrital de Gestión Integral del Talento Humano. La información recolectada es confidencial, se analiza de forma agregada y contribuye al fortalecimiento del bienestar, la calidad de vida laboral y la gestión pública en el Distrito Capital.

Fecha inicio medición: 2026-02-27 07:00:00

Fecha fin medición: 2026-05-31 23:59:00

Datos Sociodemográficos

Tipo de vivienda	<input type="text" value="Familiar"/>
¿Recibe algún subsidio?	<input type="text" value="No"/>
¿Plan complementario de salud o medicina prepagada?	<input type="text" value="No"/>

